



2025 年社会责任报告

浙江爱特利汽车用品有限公司

二〇二六年二月九日



企业愿景

目前，全球已有多个国家在其产品单元和系统中采用爱特利汽车用品有限公司的产品。未来，我们将为更多的国家和地区提供更好更优质的产品。

企业任务

爱特利公司通过引进先进的管理模式，科学的组织生产，严格的要求产品质量，依靠雄厚的生产和科研开发能力，以及快速的市场反应能力，为全球客户创造更好的汽车用品生活品质。

核心价值

爱特利本着为社会创造效益、为客户创造价值、为公司创造繁荣、为员工创造前途的企业新理念，促使公司发展成为具有国际竞争力的现代化企业。竭诚欢迎广大客户惠顾。

• 我们的愿景

以客户为核心的汽车用品解决方案提供商

• 我们的使命

用汽车用品让生活更美好

• 我们的价值观

为用户创造价值，为伙伴创造价值：坚持工匠精神，执行平凡创新：敢于突破，不惧失败：勇于尝试，善于总结。开放、连接、合作、协同：凝心聚力，与团队共同达成目标：乐于分享，与各伙伴们共同成长：共生、共赢、共担、共享。用正直力量与正向能量影响周围的人：故人德为先，做事勤为先：与人为善，予己为善：遵纪守法，绝不触犯高压线

公司尊崇“踏实、拼搏、责任”的企业精神，并以诚信、共赢、开创经营理念，创造良好的企业环境，以全新的管理模式，完善的技术，周到的服务，卓越的品质为生存根本，我们始终坚持用户至上，用心服务于客户，坚持用自己的服务去打动客户。

历年来公司实现了经营得持续发展，创造了良好的经济效益。在实现快速发展的同时，公司高度重视安全生产、员工权益的保障，实现了员工与公司的共同发展；坚持科学发展、构建和谐两大主题，坚持走可持续发展道路，在运营中重视节能环保，努力构建绿色环保型企业；同时公司致力于发展公共关系、奉献社会，促进人、企业、社会的和谐发展。



社会责任履行情况

（1）坚持依法用工

公司认真遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》相关法律法规，建立了相对完善的用工管理制度体系，包括工资保险与福利制度、奖惩制度、职业培训制度等。

公司按照平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同；劳动合同中关于劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法；坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待。

（2）安全生产、劳动保护

公司依据国家规定和标准，制定了《安全生产规章制度》、《生产工人安全生产守则》等多项规章制度，员工上岗前均对其进行安全生产培训，帮助员工识别岗位风险因素，让员工在思想上树立防范风险、控制风险意识，为安全生产打下良好的基础。根据岗位需求配备了全部的劳动用品，根据职业病管理要求，及时做好职业病的

（3）员工权益保障

公司为员工构建完善的社会保障体系，及时足额缴纳各项保险费用，最大限度地保障员工各项合法权益。同时，公司积极推进各项薪酬福利制度，遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放员工薪酬，完善分配体系。

（4）为员工创造良好的生活环境

公司建有自己的职工宿舍，员工可享受免费的住宿，住宿配有电视、无线网络、洗衣机、空调等设备设施，公司建有员工活动室，有台球桌、乒乓球桌、跑步机、健身器等，下班后员工可以到活动室活动，丰富业余生活。

（5）、环境保护与可持续发展

履行环境保护责任是企业的基本要求，也是创建资源节约型社会的需要，更好地履行环保责任，是改善企业的形象，提高企业的声誉，帮助企业实现可持续发展的重要途径。

公司会继续强化责任落实，进一步完善履行企业社会责任的管理体系；组织落实履行企业社会责任规划与目标，构建高效的现代企业制度；树立安全环保节能的企业形象，积极履行社会责任，追求和谐发展，与社会各界共同创造和分享美好的明天。